



목차

판촉 프로그램 통보 간소화	3
2024 년 사회보험법(“LSI”)과 2014 년 LSI 의 주요 변경 사항 및 영향	3
법인세(CIT)에 관한 뉴스	9
공식 서한	9
확장 프로젝트에 대한 법인세 인센티브	9
2024 년 5 월 2 일자 공식 서한 번호 1792/TCT-CS, 국세청의 독립적인 투자 프로젝트 간 손실 상계 및 이전에 관한 내용	10
2024 년 6 월 3 일자 공식 서한 번호 2326/TCT-CS, 국세청의 법인세 인센티브 상속에 관한 내용 ..	11
2024 년 8 월 30 일자 공식 서한 번호 6187/CTBGI-TTHT, 박장세무서의 무상공여소득에 대한 법인세 인센티브	11
부가가치세(VAT)에 관한 뉴스	11
결의안	11
공식 서한	12
2024 년 10 월 24 일자 공식 서한 번호 4781/TCT-CS, 국세청의 공제 가능한 매입 부가가치세에 관한 내용	12
2024 년 4 월 11 일자 공식 서한 번호 1511/TCT-KK, 국세청의 사업장 세금계산서 사용에 관한 지침	12
기타	13
2024 년 9 월 13 일자 공식 서한 번호 4062/TCT-CS, 국세청의 자연 재해로 영향을 받은 기업에 대한 세금 인센티브	13

2024 년 8 월 7 일자 공식 서한 번호 3468/TCT-CS 및 2024 년 9 월 23 일자 공식 서한 번호 25781/CTBDU-TTHT, 빈즈영 세무서의 위임장 및 노동 계약서에 관한 내용15

2024 년 9 월 18 일자 공식 서한 번호 25581/CTBDU-TTHT, 빈즈영 세무서의 외국인 계약자 세금에 관한 내용.....15

판촉 프로그램 통보 간소화

2024년 10월 10일, 정부는 상법 시행과 관련한 판촉 활동에 대한 지침을 제공하는 81/2018/ND-CP 법령을 개정한 128/2024/ND-CP 법령을 발표했습니다. 이 개정안은 2024년 12월 1일부터 발효됩니다. 81호 법령에 따르면 대부분의 판촉 활동은 예외적인 경우를 제외하고 지방 산업무역부(DOIT)에 통보해야 했습니다. 그러나 128호 법령은 다음 5가지 활동에 대해 DOIT 통보 의무를 없애므로써 이 요건을 완화했습니다:

1. 문화, 예술, 오락 행사 및 기타 판촉 활동의 조직
2. 고객이 시제품 사용할 수 있도록 무료로 제품/서비스 샘플 제공
3. 제품/서비스 무료 제공
4. 판촉 기간 동안 이전 판매가보다 낮은 가격으로 제품 판매 또는 서비스 제공
5. 제품 판매 또는 서비스 제공과 함께 서비스 이용권 제공

여전히 DOIT 통보가 필요한 나머지 활동(예: 경연대회 및 우수고객보상상품)의 경우, 128호 법령은 이전에 DOIT 웹사이트를 통해 이루어진 통보를 이제 국가 공공 서비스 포털을 통해 제출되어야 한다고 규정합니다.

2024년 사회보험법("LSI")과 2014년 LSI의 주요 변경 사항 및 영향

2024년 11월 12일, 총리는 사회보험법 2024의 시행을 위한 계획을 담은 결정서 1370/QD-TTg를 발표하여 관련 당국이 해당 법률의 세부 시행을 안내하는 법률 문서를 준비하도록 지시했습니다.

2024년 6월 29일에 발효된 사회보험법 2024("새 법률")는 2014년 사회보험법("현행 법률")을 대체하며, 2025년 7월 1일부터 효력을 발휘할 예정입니다.

다음은 사회보험법 2024가 기업에 미치는 주요 변경 사항과 영향입니다:

1. 의무 사회보험 가입 대상 확대

현행 법률과 비교할 때, 새 법률은 다음과 같은 의무 사회보험 가입 대상을 추가로 규정했습니다:

- 한 달 이상의 고정기간 노동계약 또는 무기한 계약 하에 일하는 베트남인으로, 계약 조건이 업무, 급여, 보수를 명시하고 일방당사자의 관리를 받는 경우.
- 2019년 노동법에서 정의한 "고용 계약"의 성격과 일치하는 다양한 형태의 계약 포함.
- 월급이 의무 사회보험 납부 기준인 최저임금을 초과하는 한 달 이상의 파트타임 노동 계약을 체결한 베트남인 노동자.
- 급여를 받는 국가기업 대표, 회사 대표, 회사 관리자 및 감사 역할의 베트남인.
- 급여를 받지 않는 회사 관리자, 감사, 국가기업 및 회사대표인 베트남인.

2. 비의무 사회보험 가입 대상

새 법률은 의무 사회보험 가입자를 추가함과 동시에, 외국인 노동자가 의무 사회보험 납부에서 면제되는 경우를 명확히 했습니다. 면제 사례는 다음과 같습니다:

- 베트남 법률에 따라 해외기업으로부터 베트남내으로 파견된 외국인 노동자.
- 노동계약 체결 시 퇴직 연령에 도달한 외국인 노동자.
- 베트남이 가입한 국제 협정이 상이한 규정을 가진 경우.

3. 사회보험 납부 정보의 정기 공시 제거

새 법률은 현행 법률의 제 21 조 7 항과 8 항에서 규정된 다음 요구 사항을 제거합니다:

- 직원에 대한 사회보험 납부 정보를 6 개월마다 게시.
- 직원 또는 노조 요청 시 6 개월마다 사회보험 납부 정보를 제공.
- 연간 사회보험 기관이 제공한 납부 정보를 게시.

따라서, 기업은 더 이상 사회보험 납부 정보를 주기적으로 공개할 필요가 없습니다.

4. 사회보험 납부 기준의 최소 및 최대 급여 변경

현행 법률에 따르면, 의무 사회보험 납부 기준으로 적용되는 최저 급여는 지역 최저임금에 해당하며, 최대사회보험 납부기준급여는 최저임금의 20 배입니다. 그러나 새 법률에서는 "기준 수준(reference level)"이라는 새로운 개념을 도입했습니다. 기준 수준은 다음과 같이 정의됩니다:

- 기준 수준은 특정 사회보험 혜택의 납부액과 수혜액을 계산하는 데 사용되는 정부가 정한 금액입니다.
- 소비자 물가 지수(CPI)와 경제 성장률 증가에 따라 조정되며, 국가 예산 및 사회보험 기금의 여건을 고려합니다.

5. 비급여 직위의 사회보험 납부 비율

앞서 언급한 바와 같이, 새 법률에 따르면 급여를 받지 않는 기업 관리자, 감사, 국가기업 대표 및 기업대표도 의무 사회보험에 가입해야 합니다.

이들의 월 사회보험 납부 비율은 다음과 같습니다:

- 질병 및 출산 기금: 월 소득의 3%.

- 퇴직 및 사망 보험 기금: 월 소득의 22%.

6. 병가 14 일 이상 시 의무 사회보험 납부

직원이 첫 번째 근무월 또는 직원이 복귀한 첫 번째 월에 최소 14 일 이상 병가를 사용할 경우, 해당 월의 사회보험료를 여전히 납부해야 합니다.

하지만, 직원이 다른 시점에 14 일 이상의 병가를 사용할 경우, 그 달의 사회보험료를 납부할 의무가 없으며, 다만 고용주와 직원이 사회보험료를 해당 월의 최근 급여에 대해 납부하기로 합의한 경우는 예외입니다.

7. 연체 및 납부 회피에 대한 변경 사항

현재 법률에는 사회보험 및 실업보험의 연체와 납부 회피에 대한 공식적인 정의가 없지만, 새로운 법은 이들 사이의 차이를 명확하게 규정하고 있습니다. 세부 사항은 아래와 같습니다:

의무 사회보험(SI)/실업보험(UI) 연체	의무 사회보험/실업보험 납부회피
<ul style="list-style-type: none"> • 의무 사회보험(SI)/실업보험(UI) 가입 신청서에 따라 납부해야 할 금액을 납부 기한 이후에 납부하지 않거나 전액 납부하지 않은 경우, 의무 사회보험(UI) 회피로 분류되지 않는 경우를 제외합니다. • 등록 기한으로부터 60 일 이내에 의무 사회보험(SI)/실업보험(UI) 가입자를 등록하지 않거나 전액 등록하지 않은 경우. 	<ul style="list-style-type: none"> • 의무 사회보험/실업보험 참여 신청서에 따라 납부해야 할 금액을 납부 기한으로부터 60 일 이내에 전액 납부하지 않았고, 해당 기관의 사전 통보를 받은 경우. • 등록 기한으로부터 60 일 이내에 의무 사회보험/실업보험 참가자 등록을 하지 않았거나, 등록을 전액 완료하지 않은 경우.

<ul style="list-style-type: none"> · 정부에서 규정한 합법적인 사유가 있는 경우, 의무 사회보험(SI)/실업보험(UI) 회피로 간주되지 않는 예외 사항에 해당하는 경우. 	<ul style="list-style-type: none"> · 규정에서 정한 급여보다 낮은 급여를 의무 사회보험/실업보험 기여금 산정 기준으로 등록한 경우. · 정부가 정의한 의무 사회보험 및 실업보험 납부 회피로 간주되는 기타 사례들.
---	--

또한, 이러한 경우에는 이자율 변경도 있습니다. 자세한 내용은 아래와 같습니다:

현재 법률	2024년 사회보험법
<p>고용주가 30 일 이상 지급을 지연하거나 회피하거나 사회보험 기여금을 부당하게 유용한 경우, 다음과 같은 처벌을 받습니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> -미납 또는 지연된 금액을 전액 납부해야 하며; -사회보험 기금의 지난 해 투자 평균 이자율의 두 배에 해당하는 이자를 미납 금액 및 지연 기간을 기준으로 계산하여 납부해야 합니다. <p>만약 이를 이행하지 않을 경우, 관련 공무원의 요청에 따라 관련 은행, 신용 기관 또는 국가 재정청은 고용주의 예금 계좌에서 사회보험</p>	<p>의무 사회보험(SI) 또는 실업보험(UI)의 지연 납부, 납부 회피에 대한 처벌은 다음과 같습니다:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 미납 또는 지연된 금액을 전액 납부해야 하며; • 지연된 금액과 지연 기간을 기준으로 하루 0.03%의 이자를 납부해야 합니다. <p>이 조항에 대한 더 구체적인 규정은 정부에서 발표할 예정입니다.</p>

기관 계좌로 미납 금액 및 이자를 이체할 수 있습니다.

8. 고용주 의무 사회보험 납부 기한 변경

새로운 법은 월별 납부의 경우 의무 사회보험(SI) 기여금 납부 기한을 연장했습니다. 특히, 고용주는 현재 규정에 따라 이번 달 마지막 날까지 납부해야 하는 대신, 다음 달 마지막 날까지 납부할 수 있습니다. 3 개월 또는 6 개월마다 납부하는 경우, 납부 기한은 납부 기간 직후의 다음 달 마지막 날까지 연장됩니다. 기존 법과 비교하여, 이제 기업들은 의무 사회보험 기여금을 기존 규정보다 1 개월 늦게 납부할 수 있으며, 이는 지연된 의무 사회보험 기여금으로 간주되지 않습니다.

9. 첫 번째 의무 사회보험가입증서 발급 기간 단축

새로운 법은 첫 번째 의무 사회보험가입증서를 발급하는 시간을 완전한 신청서를 접수한 후 5 일 이내로 단축했습니다. 이는 기존 법의 20 일 규정에서 대폭 줄어든 것입니다. 만약 이 기간 내에 사회보험가입증서가 발급되지 않으면, 지연 사유를 설명하는 서면 답변을 제공해야 합니다.

법인세(CIT)에 관한 뉴스

공식 서한

확장 프로젝트에 대한 법인세 인센티브

2024년 7월 3일자 공식 서한 번호 2840/TCT-CS와 2024년 6월 26일자 공식 서한 번호 2721/TCT-CS는 산업 단지에서의 투자 확장 프로젝트에 대한 법인세 인센티브에 대해 국세청에서 발송한 것입니다.

공식 서한에 따르면, **“사회경제적 어려운 지역”**에 대한 법인세 인센티브는 산업 단지에 대한 법인세 인센티브와 다르며, 법인세법은 산업 단지와 사회경제적 어려운 지역을 구분합니다. 따라서 기업이 산업 단지 또는 EPE(수출 가공 구역), 산업 클러스터에서 확장 투자 프로젝트를 수행하는 경우, 해당 기업은 사회경제적 어려운 지역의 프로젝트와 같은 법인세 인센티브를 적용받지 않습니다. 요약하면:

-신규 투자 프로젝트: 현재 법인세법은 산업 단지, EPE 및 산업 클러스터에서의 투자 프로젝트에 대해 사회경제적 어려운 지역에 적용되는 수준의 법인세 인센티브를 제공하지 않습니다.

-확장 투자 프로젝트: 산업 단지, EPE 및 산업 클러스터에서의 확장 투자 프로젝트는 사회경제적 어려운 지역에서의 법인세 인센티브를 적용받지 않습니다.

또한, 확장 프로젝트에 대한 기준은 2015년 96/2015/TT-BTC호에 따라 아래와 같습니다:

“- 프로젝트 완료 후 운영에 들어갔을 때 고정 자산의 증가 비용이 최소 VND 20 억(만약 확장 프로젝트가 218/2013/ND-CP 법령에 따라 법인세 인센티브를 받을 수 있는 분야에 해당하는 경우) 또는 VND 10 억(만약 확장 프로젝트가 218/2013/ND-CP 법령에 따라 불리한 지역 또는 극도로 불리한 지역에 해당하는 경우) 이상이어야 합니다.

-고정 자산 증가 비용의 비율은 투자 전 고정 자산 총액의 최소 20% 이상이어야 합니다.

-확장 후 설계 용량이 초기 투자 전 기술 및 경제성 검토에서 언급된 설계 용량에 비해 최소 20% 이상 증가해야 합니다."

공식 서한과 확장 프로젝트의 기준을 바탕으로, 산업 단지에서의 확장 프로젝트는 사회경제적 어려운 지역이 아닌 경우, 고정 자산의 증가 비용에 대한 기준을 적용하지 않는 것으로 이해할 수 있습니다. 회사는 법인세 인센티브를 받기 위해 고정 자산 또는 용량 증가 비율을 통해 확장 프로젝트를 입증해야 합니다.

2024년 5월 2일자 공식 서한 번호 1792/TCT-CS, 국세청의 독립적인 투자 프로젝트 간 손실 상계 및 이전에 관한 내용

공식 서한에서는 ****Cocreation Grass Corporation Co., Ltd.****의 사례를 언급하고 있습니다. 이 회사는 3개의 독립적인 투자 프로젝트를 운영 중이며(2개의 투자 프로젝트는 사업장(business location)으로 등록됨), 이 중 프로젝트 1과 프로젝트 2는 과세소득이 발생하고 세금 인센티브를 적용받고 있는 반면, 프로젝트 3은 아직 생산을 시작하지 않았고 손실이 발생하고 있습니다. 프로젝트 3의 손실은 프로젝트 1과 프로젝트 2의 과세소득보다 적습니다.

국세청에 따르면, 현재 법인세(CIT)에 관한 세법에서는 동일 기업 내에서 독립적인 투자 프로젝트 간의 손실 상계 및 이전에 대한 규정이 없습니다.

2024년 5월 9일, 재정부 세금·수수료 정책 관리 및 감독 부서는 공식 서한 번호 867/CST-TN을 발송하여, 세금 인센티브를 받는 프로젝트와 손실이 발생한 프로젝트 간의 손익 상계에 대한 규정이 없습니다.

2024년 6월 3일자 공식 서한 번호 2326/TCT-CS, 국세청의 법인세 인센티브 상속에 관한 내용

공식 서한에 따르면, 기업이 동일한 소득에 대해 여러 종류의 법인세(CIT) 인센티브를 동시에 적용받는 경우, 가장 유리한 인센티브를 선택할 수 있습니다. 따라서, 기업이 현재 산업 단지(IP)에서 새로운 투자 프로젝트에 대해 세금 인센티브 조건을 충족하는 한편, 부품소재산업 인증서를 받은 경우, 해당 기업은 이 프로젝트에서 발생하는 소득에 대해 부품소재산업조건에 따른 법인세 인센티브로 전환할 수 있습니다. 하지만, 지원되지 않는 산업 제품에서 발생한 소득은 산업 단지의 새로운 투자 프로젝트 조건에 따른 세금 인센티브를 계속해서 받을 수 없습니다.

2024년 8월 30일자 공식 서한 번호 6187/CTBGI-TTHT, 박장세무서의 무상공여소득에 대한 법인세 인센티브

회사는 사회경제적 조건이 불리한 지역이 아닌 산업 단지에 위치한 경우 법인세 인센티브를 받고 있으며, 만약 회사가 중국의 동일 그룹 관계에 있는 회사로부터 고정 자산을 형성하는 기계 및 장비를 수입하고, 이 자산에 대해 대가를 지급하지 않으며, 해당 무상공여소득이 회사의 새로운 투자 프로젝트가 실행되는 위치에서 발생한다고 판단되면, 이 무상공여소득도 규정에 따라 산업 단지에서 발생한 소득으로 법인세 인센티브를 적용받게 됩니다.

부가가치세(VAT)에 관한 뉴스

결의안

2024년 11월 15일, 정부는 2024년 10월 정기 정부 회의에서 결의안 번호 218/NQ-CP를 발행했습니다. 이에 따라 재무부는 2025년 첫 6개월 동안 이전과 동일한 상품 및 서비스 그룹에 대해 부가가치세를 2% 추가로 인하하는 방안을 계속 추진할 것을 제안했습니다.

공식 서한

2024 년 10 월 24 일자 공식 서한 번호 4781/TCT-CS, 국세청의 공제 가능한 매입 부가가치세에 관한 내용

공식 서한 4781 에 따르면, 기업의 건설 작업이 건설 허가를 받지 않았고 2014 년 건설법 제 89 조에 따라 건설 허가 면제를 받을 자격이 없으며, 또한 토지에 부착된 자산의 소유권 증명서도 받지 않은 경우, 해당 기업이 임대된 토지에 건설한 고정 자산에서 발생한 매입 부가가치세 공제를 받을 수 없으며, 법인세를 계산할 때 감가상각 비용도 공제되지 않습니다.

2024 년 4 월 11 일자 공식 서한 번호 1511/TCT-KK, 국세청의 사업장 세금계산서 사용에 관한 지침

공식 서한에 따르면, Langfarm Company Limited 는 Lam Dong 성에 본사를 두고 있으며, Hai Phong 시에 사업장을 설립하였습니다. 이 사업장은 독립적인 회계 단위로, 본사의 전자 세금계산서를 사용하고, Hai Phong 에서 세금 신고나 납부를 하지 않습니다. 회사는 2020 년 10 월 19 일자 정부 법령 제 126/2020/ND-CP 제 1 조 제 2 항에 따라 본사를 직접 관리하는 세무 당국에 부가가치세를 신고합니다.

회사가 다른 성에 지점을 설립하여 해당 지점이 독립된 회계 단위로 사업장을 관리하고 직접 상품을 판매하는 경우, 지점은 지점소재지 해당세무 당국에 등록된 세금계산서를 사용해야 하며, 지점은 사업장의 매출세 및 매입세를 모두 기록하고, 독립 회계 단위로서 해당 세무 당국에 부가가치세를 신고하고 납부해야 합니다.

기타

2024년 9월 13일자 공식 서한 번호 4062/TCT-CS, 국세청의 자연 재해로 영향을 받은 기업에 대한 세금 인센티브

공식 서한과 빈딘 세무서의 요약에 따르면, 태풍 제 3 호와 태풍 후 홍수로 영향을 받은 조직, 개인, 기업을 지원하기 위한 주요 해결책은 다음과 같습니다:

- 세금 납부 연장

자연 재해로 인한 세금 납부 연장은 세무 행정법 제 38/2019 제 62 조에 따라 세금 납부 기한으로부터 2 년을 초과할 수 없습니다.

서류 절차는 2021년 Circular 80/2021/TT-BTC 호 제 24 조에 따라 시행됩니다.

- 연체 이자 면제

자연 재해로 인해 세금 연체 이자 면제를 받을 수 있습니다. 세무 행정법 제 38/2019 제 59 조 제 8 항에 따른 규정입니다.

서류 절차는 2021년 Circular 80/2021/TT-BTC 호 제 23 조에 따라 시행됩니다.

- 세금 위반에 대한 행정 처벌 면제

자연 재해로 인한 세금 위반에 대한 행정 처벌은 자산과 물품의 피해 가액을 초과하지 않도록 면제됩니다. 세무 행정법 제 38/2019 제 140 조에 따라 시행됩니다.

서류 절차는 2021년 Decree 102/2021/NĐ-CP 호 법령 제 1 조 제 6 항에 따라 시행됩니다.

- 부가가치세 공제

생산 및 사업에 사용되는 부가가치세 대상의 물품과 서비스에 대한 매입 부가가치세는 전액 공제 가능합니다. 여기에는 자연 재해로 인해 손실된 부가가치세 대상의 물품에

대한 비보상 매입 부가가치세도 포함됩니다. 2021 년 Circular 219/2013/TT-BTC 제 14 조 제 1 항에 따른 규정입니다.

- 법인세

다음은 법인세 과세 소득을 계산할 때 공제 가능한 경비로 간주됩니다:

-자연 재해로 인한 비보상 손실 금액

-자연 재해 피해 극복을 위한 자금

-자연 재해로 영향을 받은 근로자의 가구를 위한 수당. 총 지출액은 해당 세금 연도에 대해 평균 1 개월 급여를 초과하지 않아야 합니다.

서류 절차는 2015 년 Circular 96/2015/TT-BTC 호 제 4 조에 따라 시행됩니다.

- 특별소비세

자연 재해로 인한 피해가 발생한 해에 납부해야 할 세금에서 특별소비세는 최대 30%까지 감소될 수 있으며, 이는 보상 후(있는 경우) 피해 자산의 가액을 초과할 수 없습니다. 특별소비세법 제 27/2008 제 9 조에 따른 규정입니다.

서류 절차는 2021 년 Circular 80/2021/TT-BTC 제 55 조에 따라 시행됩니다.

- 자원세

자연 재해로 인해 손실된 자원에 대해서는 면제 또는 세금이 감소될 수 있습니다. 자원세법 제 45/2009 제 9 조 제 1 항에 따른 규정입니다.

서류 절차는 2021 년 Circular 80/2021/TT-BTC 제 56 조에 따라 시행됩니다.

- 비농업용 토지 사용세

자연 재해로 인한 피해가 토지와 주택에 대해 과세 가격의 50%를 초과하는 경우 세금 면제가 제공되며, 피해가 과세 가격의 20%에서 50% 사이인 경우 납부해야 할 세금이 50% 감소됩니다. 비농업용 토지 사용세법 제 48/2010 제 9 조 제 9 항 및 제 10 조 제 4 항에 따른 규정입니다.

시행 절차는 2021 년 Circular 80/2021/TT-BTC 제 57 조에 따라 시행됩니다.

2024 년 8 월 7 일자 공식 서한 번호 3468/TCT-CS 및 2024 년 9 월 23 일자 공식 서한 번호 25781/CTBDU-TTHT, 빈즈영 세무서의 위임장 및 노동 계약서에 관한 내용

공식 서한 3468/TCT-CS 에 따르면, 법인세법의 규정에 따라, 기업이 급여와 임금을 공제하기 위한 문서로서 파견내용만으론 적절하지 않다고 판단되었습니다.

공식 서한 25781/CTBDU-TTHT 에 따르면, 외국인 직원이 일본 본사에서 파견서를 통해 베트남으로 파견되어 근무하는 경우, 파견서에는 근로자와 고용주 간의 권리와 의무에 관한 합의가 명시되어야 하며, 근로자는 관련 규정에 따라 파견되고 고용됩니다. 이 경우 회사에서 지급하는 급여와 기타 급여 성격의 지출은 2015 년 96/2015/TT-BTC 제 4 조에 명시된 조건을 충족하는 한 법인세 과세 소득을 계산할 때 공제 가능한 경비로 포함됩니다.

2024 년 9 월 18 일자 공식 서한 번호 25581/CTBDU-TTHT, 빈즈영 세무서의 외국인 계약자 세금에 관한 내용

회사가 외국 계약자와 계약을 체결하여 소프트웨어 라이선스를 구입하고 소프트웨어를 포함한 장비를 구매하는 경우, 소프트웨어 라이선스 및 소프트웨어가 포함된 장비의 양도에 대한 수입은 베트남에서 **외국인 계약자세(FCT)**에 해당합니다. 구체적으로:

-부가가치세(VAT): 소프트웨어 라이선스는 부가가치세의 적용을 받지 않으며, 소프트웨어가 포함된 장비의 양도에는 2% 부가가치세가 적용됩니다.

-법인세(CIT): 계약서에서 소프트웨어 라이선스와 장비 양도의 가치를 분리한 경우, 소프트웨어가 포함된 장비의 공급에 대해 과세되는 세금 수익에는 1%의 법인세가 적용되고, 소프트웨어 라이선스에는 10%의 법인세가 적용됩니다.

위 정보는 참조용으로 제공된 것이며, 구체적인 상담 조언을 의미하지 않습니다.
더 자세한 안내가 필요하시면, 저희 사무소로 언제든지 연락해 주시기 바랍니다.

SEOU Accounting and consulting company limited

하노이 본사: 10 층, Charmvit 타워, 117 번지 Tran Duy Hung, Trung Hoa 동, Cau Giay 구, 하노이

전화: (+84) 24 3776 7049/50

호치민 지점: 3 층, CJ 빌딩, 2Bis-4-6 Le Thanh Ton, Ben Nghe 동, 제 1 구, 호치민